

Rapport d'activités 2023 - 2024





Table des matières

Mot de l'équipe des travailleuses	3
Mot de l'équipe de coordination	5
Mot du conseil d'accompagnement	6
Le CALACS de l'Est du Bas-St-Laurent	10
Les agressions à caractère sexuel	12
L'approche féministe intersectionnelle et anti oppressive	14
Les trois volets	17
L'aide directe	18
La prévention et la sensibilisation	23
L'action collective	25
Le CALACS est membre de...	30
Le rayonnement de l'organisme	32
La vie interne	33
Mot pour les stagiaires et les bénévoles	36
Le financement	37

Mot de l'équipe des travailleuses



Nous sommes une équipe qui se rencontre autour d'un but commun; celui de lutter contre les violences à caractère sexuel, et ce, en affutant toujours un peu plus une approche féministe intersectionnelle et anti-oppressive.

Notre équipe bat des records cette année dans les différentes sphères de l'organisme. Cette année, plus de 256 personnes ont mis les pieds au CALACS et les heures d'accompagnement ont triplées depuis l'année dernière. Les préventions auprès des jeunes et des adultes ne cessent d'augmenter également. Un nouveau comité s'est mis sur pied, dont le nom est Comité La veilleuse. En cohérence avec nos accompagnements et nos désirs de créer des espaces sécuritaires et bienveillant, ce petit comité sert à se rassembler, s'éclairer, prendre de nos nouvelles et veiller les un.e.s sur les autres. C'est assez révolutionnaire car des comités du genre, ça ne se trouve pas partout!

Cette année, l'équipe du CALACS souhaite vous transmettre l'énergie qui nous anime et nous pousse à braver, ensemble, vers de plus larges horizons. Ressentez l'énergie du renouveau, des réflexions, de déconstruction comme de reconstruction, de confort comme d'inconfort, des processus autant organisationnels que créatifs, bref une énergie de feu, dévouée et bel et bien grouillante de vie.

Ensemble, nous ouvrons les portes de nos esprits afin de rendre nos services accessibles à davantage de personnes. Pour cela, nous travaillons à s'éduquer, se former, s'entraider et incontestablement, à faire preuve d'introspection afin d'assumer nos ignorances comme nos savoirs. Nous nous rencontrons dans nos différences comme dans ce qui nous rassemble afin de former une équipe qui se nourrit d'elle-même à travers vos chemins de bravoure. Nous avons décidé de se serrer les coudes pour regarder droit dans les yeux les injustices et les oppressions des communautés marginalisées et lutter ensemble pour les droits de toutes.

Vos chemins de guérison, de reprise de pouvoir, d'essais-erreurs vers votre bien-être, vos rires résilients, vos capacités à vous adapter, vos confidences, vos colères comme vos désarrois, puis votre courageuse présence au CALACS ne sont rien de moins que la preuve d'une lutte infreignable pour toutes personnes qui n'ont pu en mener et pour les prochaines personnes qui entendrons et suivrons votre courage.

Vous êtes maintenant une semence implantée pour toujours dans ce champ de fleur sauvages, nous êtes uniques et faites disparaître toute asphalte désirant empêcher ce champ de fleurir. Vous marquez l'histoire, comme nos cœurs. Vous êtes notre source d'espoir pour un monde avec moins de violences sexuelles. Vous ouvrez une voix plus douce pour les enfants qui marcheront ce monde. Vous êtes un pas de plus vers une culture du consentement. Vous nous inspirez l'honneur.



L'équipe du CALACS de l'Est du Bas-St-Laurent vous remercie d'être là car cela nous permet ainsi d'être là, ensemble, robustes et solidaires.



Brise le silence. On est là. On te croit.

Mot de l'équipe de coordination



Bilan

Cette année a été extrêmement dynamique et mouvementée, marquée par la consolidation de notre planification stratégique pour la période 2022-2025. L'équipe s'est encore une fois agrandie et diversifiée, afin de mieux répondre aux besoins croissants dans les différents volets d'action du CALACS (augmentation des accompagnements individuels et de groupes, augmentation des préventions jeunesse et adultes, etc.). Nous sommes remplies de fierté et de reconnaissance à l'égard des travailleuses qui font preuve de beaucoup de créativité, de passion et de rigueur.

Actions

Plusieurs actions ont été réalisées tout au long de l'année. Tout d'abord, l'équipe d'intervention a réalisé plusieurs ateliers de groupes, que ce soit à travers les arts, les milieux de vie ou encore les groupes de soutien. Nous avons par ailleurs réalisé des milieux de vie pour les femmes trans, les personnes non-binaires et celles en questionnement sur leur identité de genre.

La mission du CALACS et la clientèle desservie a été élargie lors de l'Assemblée générale extraordinaire (AGE) de juin 2023. En effet, nous avons inclus dans la mission les femmes trans ainsi que les personnes non-binaires. En plus, tout au long de l'année, nous avons poursuivi le Plan d'action d'accessibilité des services pour les personnes trans et non-binaires. Nous avons également inclus dans notre plan d'action de la formation, des discussions et des réflexions sur notre positionnement actuel sur l'industrie du sexe. Nous avons adopté une politique de communication inclusive.

De plus, nous avons reçu une formation sur la décriminalisation du travail du sexe. Un plan d'action à cet égard sera mis en œuvre l'année prochaine. Un lac à l'épaule et une AGE auront lieu bientôt pour élargir nos services à toutes personnes trans, non-binaires et bispirituelles.

À la suite d'une restructuration qui a été faite sur la structure organisationnelle, nous en sommes maintenant rendus à revoir nos pratiques à l'interne. Avec les besoins grandissants dans le volet d'aide directe, nous avons effectué un Lac à l'Épaule avec l'aide de notre superviseuse clinique, Eugénie Jean-Lebel. À cet effet, nous avons clarifié nos pratiques d'intervention, en veillant à ce qu'elles soient revisitées et intégrées dans un cadre d'intervention féministe intersectionnel. Toujours avec l'aide d'Eugénie, nous avons effectué plusieurs co-développements avec l'équipe de travail. Nous souhaitons remercier l'immense apport qu'Eugénie amène à l'équipe. Merci pour ta douceur, ta bienveillance et ton soutien.

Nous avons obtenu du financement pour nous aider à développer le volet interculturel ainsi que les groupes de soutien pour les personnes adolescentes, ce qui a permis d'embaucher Math'Alia Pierre ainsi que Lo Valenzuela pour ces projets respectifs.

Plusieurs actions et rencontres ont été réalisées tout au long de l'année pour préparer le 35ième anniversaire du CALACS de l'Est du BSL qui aura lieu en mai prochain. Plusieurs personnes ont participé à des activités d'art sous le thème "Le CALACS de l'Est du BSL : 35 ans à la croisée des guérisons". Nous avons bien hâte à cet évènement qui s'annonce magnifique.

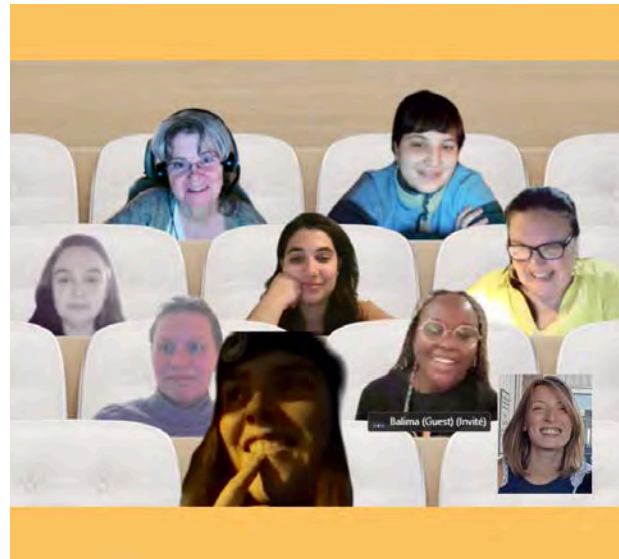
Nous sommes activement sur le projet Maison. Avec l'équipe qui s'agrandit et les besoins en constante augmentation, nous évaluons nos besoins en termes de locaux.

L'équipe de coordination
Marie-Claude et Émilie

Mot du conseil d'accompagnement

Faire partie du conseil d'accompagnement du CALACS de l'Est du BSL en 2024 est une véritable chance et un grand privilège. Pouvoir apporter notre contribution dans les décisions concernant l'organisme, et prendre part à ses réalisations, après l'immense travail effectué ces dernières années au sein de la structure organisationnelle, c'est sentir que l'on contribue à quelque chose d'essentiel pour notre collectivité, et ce dans des conditions propices au dialogue et au déploiement d'une vision concertée.

En cette année 2023-2024, le conseil d'accompagnement (CA) était composé de Vinciane Cousin (présidente), Lisiane St-Pierre (trésorière), Anne Lavoie (représentante des travailleuses), Diane Léger (vice-présidente), Hadjara Balima (secrétaire), Roxanne Fournier (administratrice), Chiara Ménard (administratrice), ainsi que Marie-Claude Saindon et Émilie Pelletier (coordonnatrices).



Nous avons tenu 10 rencontres de conseil d'accompagnement depuis l'assemblée générale annuelle (AGA) du 20 juin 2023, environ une fois par mois et le plus souvent en hybride (présentiel-visioconférence). Nous avons également participé au lac-à-l'épaule des 22 et 23 avril 2023, aux diverses formations offertes, aux actions collectives et aux activités soulignant les moments importants, comme le souper de Noël qui a rassemblé l'équipe et le CA dans un esprit de partage. Enfin, nous avons mis sur pied un comité financement pour notamment répondre au besoin de disposer de davantage d'espace physique dans un futur proche, afin d'exercer au mieux notre mission.

Cette année a principalement consisté, pour le CA, à soutenir les coordonnatrices et l'équipe de travail dans la mise en œuvre de ce qui avait été rêvé ensemble lors des dernières activités de planification stratégique. En effet, la vision élaborée à cette occasion a inspiré et soutenu les actions essentielles et historiques de ces derniers mois, que ce soit dans l'accompagnement individuel, celui de groupe, l'action collective, la sensibilisation, les milieux de vie, la prévention ou encore la gestion de l'organisme. Nous terminons cette année avec la vision d'un CALACS qui se bat et se structure pour toujours plus d'inclusion de la diversité qui existe au sein des personnes utilisatrices de nos services, et de notre société en général.

Une vision, ça porte bien des choses, mais ce qui porte réellement, ce sont les cœurs et les gestes habiles de l'équipe exceptionnelle du CALACS. Ainsi, les membres du CA 2023-2024 aimeraient vous présenter toute leur gratitude pour le travail immense que vous faites. Merci d'œuvrer, et merci de le faire sans vous abandonner. Vous êtes une inspiration pour nous qui vous côtoyons, et aussi pour toutes les personnes qui voient le CALACS rayonner grâce à vous. Merci.

Une vision, ça aide à garder le cap, mais sans les personnes qui tiennent la barre, on ne va pas bien loin... Ainsi, un merci grand comme le large va à nos deux coordonnatrices, sans qui les objectifs déterminés ensemble d'inclusion, de diversification des services, de formation de l'équipe et du CA, de visibilité accrue, de solidification des partenariats, de bonne gestion et de consolidation ne pourraient pas être si bien tenus tout au long de l'année. Merci infiniment pour votre générosité sans faille.

Nous tenons à remercier également les trois administratrices qui terminaient leur mandat à la dernière AGA et dont nous avons pu poursuivre la contribution cette année. Merci à Julia Ouellet, Lucie Brault et Bénigne Kangaj pour avoir investi de votre temps, de votre cœur et de votre énergie dans la mission du CALACS de l'Est du BSL.

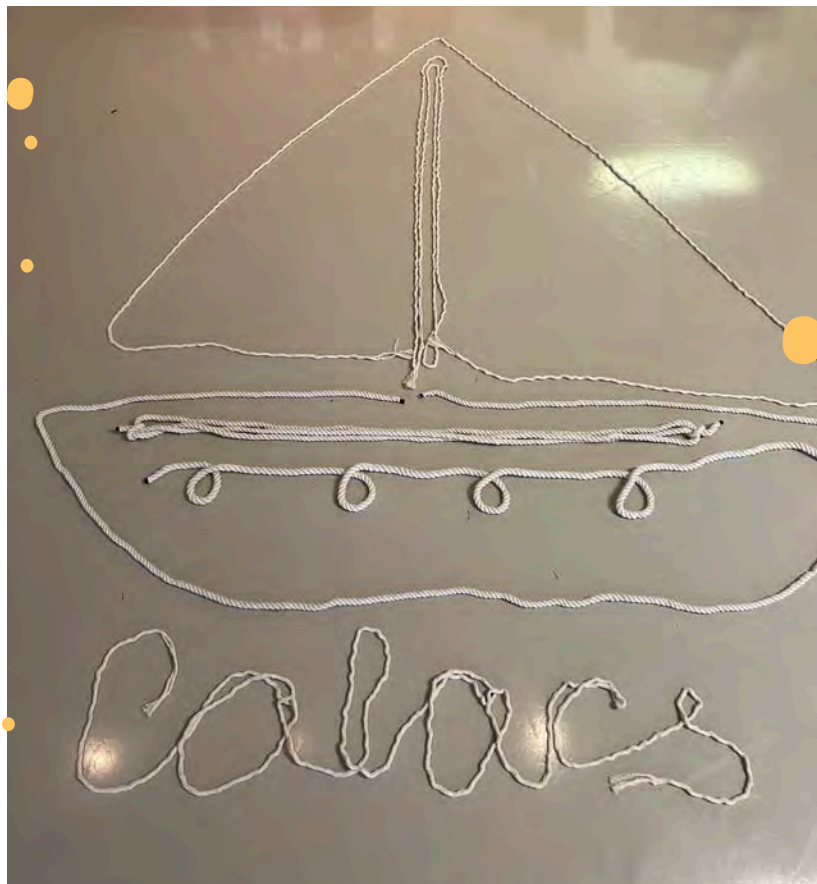
En terminant, une citation du mot de Vinciane Cousin, présidente, dans le rapport 2022-2023, qui mérite cette année encore d'être mentionnée, car elle est pour nous fondamentale :

« Notre admiration et notre reconnaissance va enfin aux personnes utilisatrices de nos services. C'est une sincère inspiration pour nous toutes de lutter avec et auprès de vous, et d'œuvrer au contact de tant de résilience, de dignité et de détermination. Vous nous donnez la force de nous impliquer toujours plus activement au CALACS et de nous tenir ensemble et debout face aux injustices. »

Grâce à l'union de nos forces singulières et de nos aspirations communes, nous nous engageons au CALACS de l'Est du BSL à promouvoir et à incarner les valeurs de justice sociale et écologique, d'équité, de bienveillance, de solidarité, d'accessibilité et de consentement au sein de notre organisation et de nos collectivités.

Pour le conseil d'accompagnement du CALACS de l'Est du Bas-Saint-Laurent

Chiara Ménard, administratrice

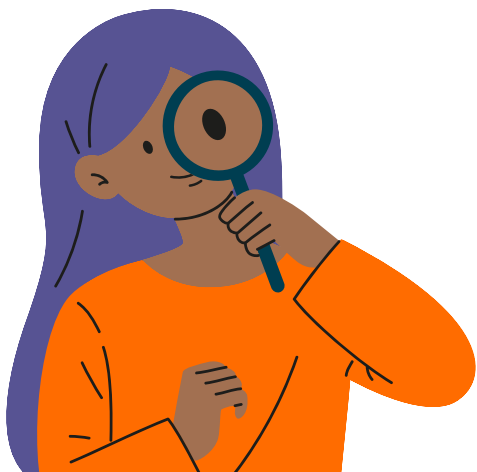


Le CALACS de l'Est du Bas-St- Laurent

PSSST !

Le CA et l'équipe se sont rencontrés en avril 2024 lors d'un Lac à l'Épaule afin, notamment, de discuter sur l'élargissement de la mission à toutes personnes trans et bispirituelles. Une Assemblée générale extraordinaire (AGE) aura lieu en mai 2024 à ce sujet !

Soyez à l'affût!



Le Centre d'Aide et de Lutte contre les Agressions à Caractère Sexuel (CALACS) de l'Est du Bas-Saint-Laurent est un organisme communautaire et autonome qui a pour mission de soutenir et d'accompagner les femmes cis, les femmes trans, les personnes non-binaires de 12 ans et plus ayant vécu une ou des agressions à caractère sexuel ainsi que leurs proches.

Dans une perspective féministe intersectionnelle et anti-oppressive, le CALACS offre des services d'accompagnement, sensibilise la population et agit contre les violences fondées sur le genre, afin de déconstruire et de transformer les structures qui les tolèrent et les perpétuent.

1

Offrir de l'accompagnement individuel et de groupe aux femmes, cis et trans, et aux personnes non-binaires ayant vécu une agression à caractère sexuel ainsi qu'à leurs proches

2

Favoriser le développement et l'autonomie des femmes, cis et trans, et des personnes non-binaires quant au pouvoir de faire des choix pour le respect de leur dignité et de leur corps

3

Promouvoir leurs intérêts dans la lutte contre les agressions à caractère sexuel

4

Revendiquer les droits des personnes ayant vécu une agression à caractère sexuel afin de tendre vers une culture du consentement

5

Prévenir, sensibiliser et informer la communauté en ce qui a trait à la problématique des agressions à caractère sexuel et les systèmes d'oppressions qui s'y rattachent et qui y contribuent

6

Offrir de l'accompagnement, du soutien et de la formation aux personnes intervenant dans tous les milieux en lien avec la problématique des violences sexuelles

Les agressions à caractère sexuel

Les agressions à caractère sexuel ont lieu dans nos sociétés où les structures sociales, politiques et économiques sont fondées sur des valeurs patriarcales et sexistes.

Les agressions à caractère sexuel ne sont pas des actes isolés, mais bien la manifestation de rapports inégalitaires genrés. La culture du viol banalise, excuse et justifie les agressions sexuelles, ou les transforment en plaisanteries et divertissements. Dans une telle culture, on finit par accuser les personnes ayant vécu des agressions à caractère sexuel dont la parole est remise en cause, et, par excuser les personnes ayant commis des agressions. C'est donc un problème social.

Bien que toutes les personnes soient susceptibles de vivre une forme quelconque d'agression sexuelle au cours de leur vie, certains groupes sont plus vulnérables que d'autres. Ainsi, les femmes cis ou trans et les personnes non binaires des premières nations, afrodescendant.e.s, immigrant.e.s, en situation d'handicap, ayant des troubles de santé mentale, en situation de pauvreté, d'analphabétisme ou étant membres de la communauté 2SLGBTQIA+ sont plus à risque d'être agressé.e.s.

De plus, l'intersection entre le patriarcat et d'autres systèmes de discrimination et d'exclusion fait qu'iels sont moins bien soutenu.e.s par le système social et judiciaire. Ces différents contextes font en sorte de favoriser l'exploitation, les agressions à caractère sexuel et toutes formes de violences genrées. Cela provoque des inégalités et nous voulons agir contre celles-ci.



Nous reconnaissons que notre société est largement teintée d'une **culture du viol**. Le CALACS souhaite transformer les structures qui tolèrent et perpétuent les violences genrées, par le biais de l'éducation populaire autonome, la prévention, la sensibilisation, la mobilisation et les actions collectives. Ainsi, nous revendiquons et nous faisons des actions afin de tendre vers une **culture du consentement**.

Mais qu'est-ce que la culture du viol ?

La culture du viol est un ensemble de comportements et d'attitudes qui **banalisent, excusent et justifient** les violences sexuelles ou les transforment en plaisanteries. Dans une telle culture, on met la **responsabilité de l'agression sur la victime et on doute de sa parole**.

Quelques exemples :

- Penser que les personnes qui agressent ont des **pulsions incontrôlables**
- Croire que les victimes d'agressions sexuelles sont **responsables** de ce qui leur est arrivé
- Faire des **commentaires sexistes** qui créent un climat de confiance pour les personnes qui agressent
- Être persuadé.e que la victime **ment**
- **Fermer les yeux sur la misogynie** dans nos milieux professionnels
- Se préoccuper des **répercussions dans la vie de la personne qui agresse**, mais pas des impacts chez la victime
- **Obliger son enfant à donner un câlin à sa tante à Noël**



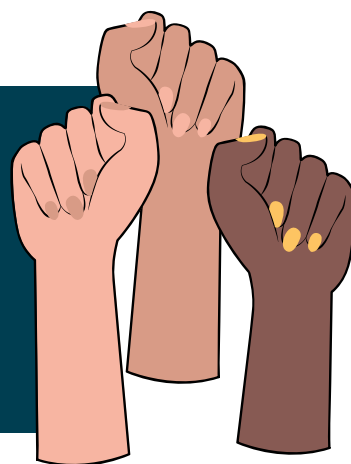
Et la culture du consentement ?

Elle respecte l'autonomie corporelle et repose sur la croyance qu'une personne est toujours la mieux placée pour déterminer ses propres désirs et besoins. Une culture du consentement implique ainsi l'ensemble des acteurs et actrices et cherche à créer de la solidarité et de l'empathie envers les victimes de violences sexuelles.

Comment je peux y contribuer ?

- Croire mon ami.e lors d'un dévoilement
- S'assurer du consentement en tout temps lors d'activités avec mon ou ma partenaire
- Apprendre aux enfants le consentement sexuel et l'autonomie corporelle
- Intervenir lorsque je suis témoin de commentaires et de comportements faisant partie de la culture du viol
- Sensibiliser mon entourage

L'approche féministe intersectionnelle et anti-oppressive



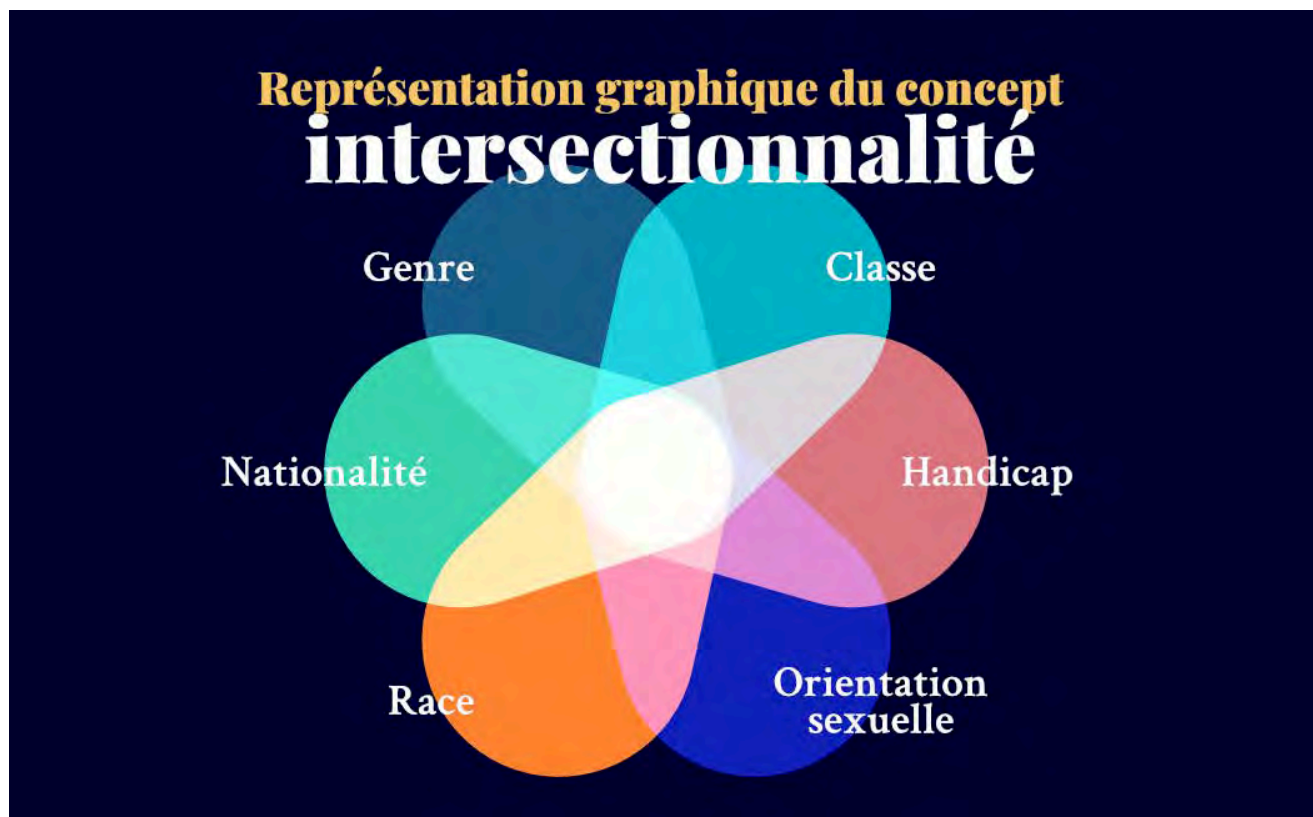
Depuis sa fondation, le CALACS a choisi une approche d'intervention féministe qui vise l'accompagnement direct des personnes victimes d'agression à caractère sexuel en même temps que la prévention et l'action pour la justice sociale. Une approche qui a pris aujourd'hui un tournant clairement intersectionnel.

Pour le CALACS de l'Est du BSL, l'analyse intersectionnelle (Crenshaw, 1989) permet de voir, reconnaître, comprendre et agir contre les différents systèmes qui oppriment les femmes cis, les personnes trans et les personnes non-binaires (patriarcat, capitalisme, colonialisme, etc.).

Ces systèmes d'oppression se renforcent mutuellement et cela a pour effet d'exclure et de marginaliser. Avoir des pratiques intersectionnelles revient à promouvoir des pratiques inclusives. C'est donc travailler en collaboration avec les personnes vivant de multiples formes d'oppression (sexisme, hétérosexisme, racisme, classisme, capacitisme, âgisme, etc.), en créant avec elles un dialogue bienveillant et sensible. Elles sont les expertes de leur vécu. Leurs voix, avec celles des travailleuses, ouvrent le regard et permettent de porter l'attention sur toutes, d'agir et d'interagir en incluant différentes perspectives.

La prise en compte de ces intersections permet d'agir sur les inégalités vécues par des groupes marginalisés et d'adapter les services, les milieux de travail et les groupes militants pour qu'ils soient accessibles à toutes les femmes cis, trans et aux personnes non binaires.

Cela implique pour les travailleuses de conscientiser leur pouvoir et de développer une posture critique pour évoluer dans des environnements de travail en perpétuel mouvement qui favorisent la remise en question, la formation et l'implication de toutes, afin d'être de meilleur.e.s allié.e.s.



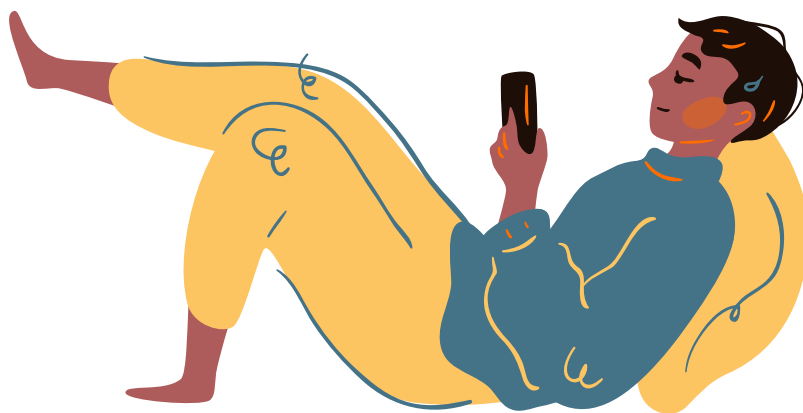
<https://www.youmanity.org/lintersectionnalite-un-concept-toujours-autant-dactualite/>

Depuis juin 2023, nous avons intégré l'approche anti-oppressive dans notre travail. Cette approche vise à reconnaître et à atténuer les effets de l'oppression dans notre société. Elle consiste à examiner comment les systèmes sociaux créent et maintiennent des privilèges injustes pour certains groupes, tout en créant des conditions difficiles pour d'autres (Baines, 2017 et Scammel, 2016).

Le CALACS de l'Est du BSL s'efforce d'être un espace inclusif et anti-oppressif. Nous nous appuyons sur des valeurs féministes intersectionnelles et anti-oppressives, mais nous reconnaissons que ce processus est continu et évolutif. Nous voulons créer un dialogue ouvert où nous remettons en question nos idées, reconnaissons nos limites et écoutons activement pour co-crée un environnement bienveillant.

Nous sommes guidé.e.s par l'humilité, l'engagement, le courage et la transparence dans cette démarche évolutive. Nous cherchons à favoriser un dialogue courageux et ouvert tout en étant à l'écoute des besoins, des critiques et des propositions. Nous valorisons la bienveillance pour favoriser un apprentissage continu, encourager une réflexion critique sur notre position sociale et pratiquer une écoute active pour créer un espace anti-oppressif.

Pour en savoir plus sur l'approche anti-oppressive :
<https://campusmentalhealth.ca/fr/trousses-doutils/pratique-anti-oppressive/what-is-anti-oppressive-practice/>



Les trois volets

AIDE DIRECTE

Les services d'accompagnement individuel ou de groupe, l'appui pour les démarches judiciaires et le soutien aux proches permettent d'accompagner les personnes à reprendre du pouvoir sur les conséquences des agressions à caractère sexuel.



PRÉVENTION ET SENSIBILISATION

Prévenir et sensibiliser est essentiel pour agir en amont contre les agressions à caractère sexuel ainsi qu'aider les personnes qui ont subi des agressions et leurs proches à demander de l'aide et conscientiser la population.

ACTION COLLECTIVE

Le CALACS de l'Est du Bas-Saint-Laurent s'inscrit dans une démarche de changement social, politique et légal pour que cessent les agressions à caractère sexuel et les violences genrées.



L'aide directe

Les accompagnements individuels



256 nouvelles demandes d'aide

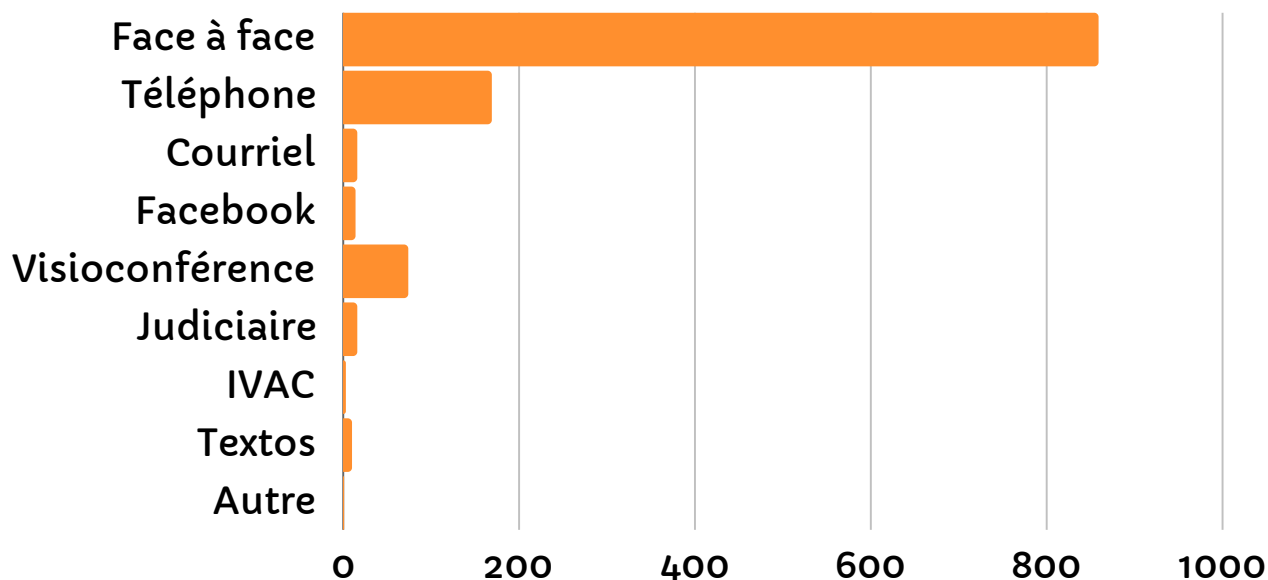
2684 appels

1162 rencontres individuelles

1700 heures d'accompagnement individuel

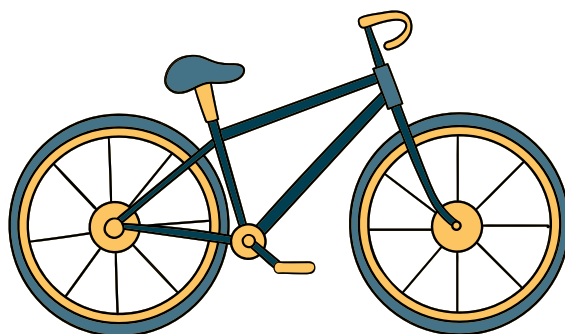
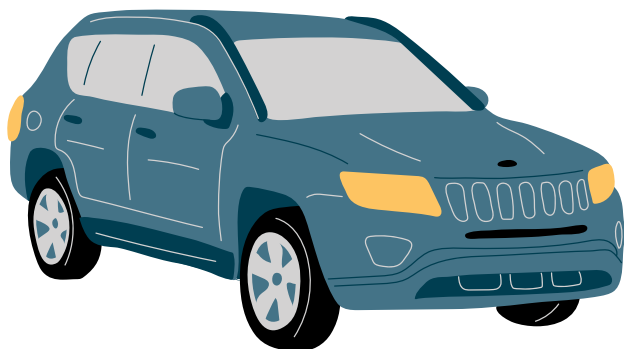


Les types d'accompagnement

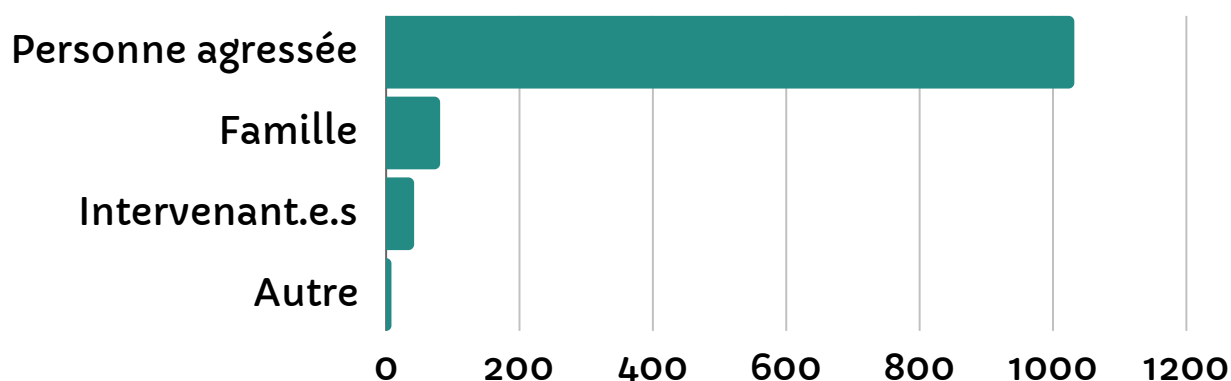


Les rencontres extérieures

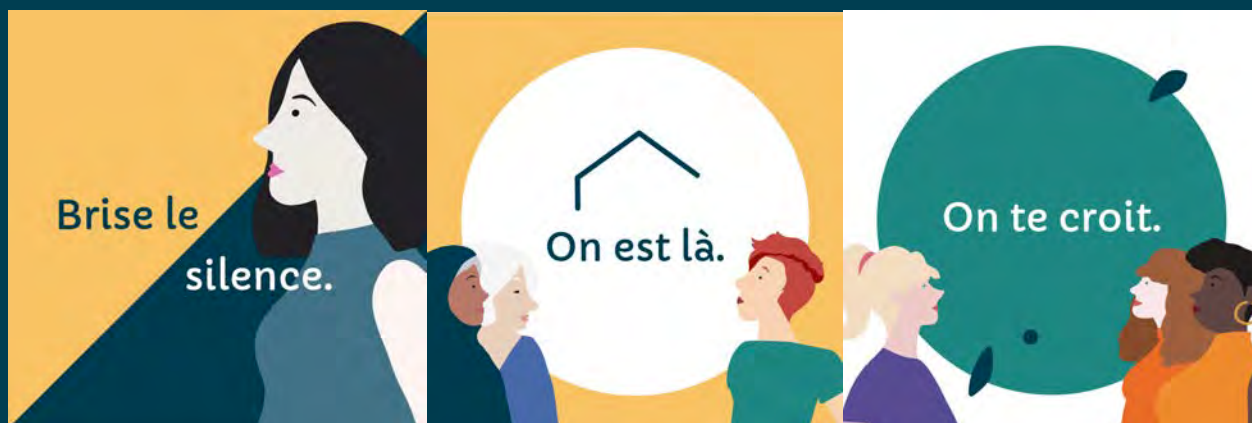
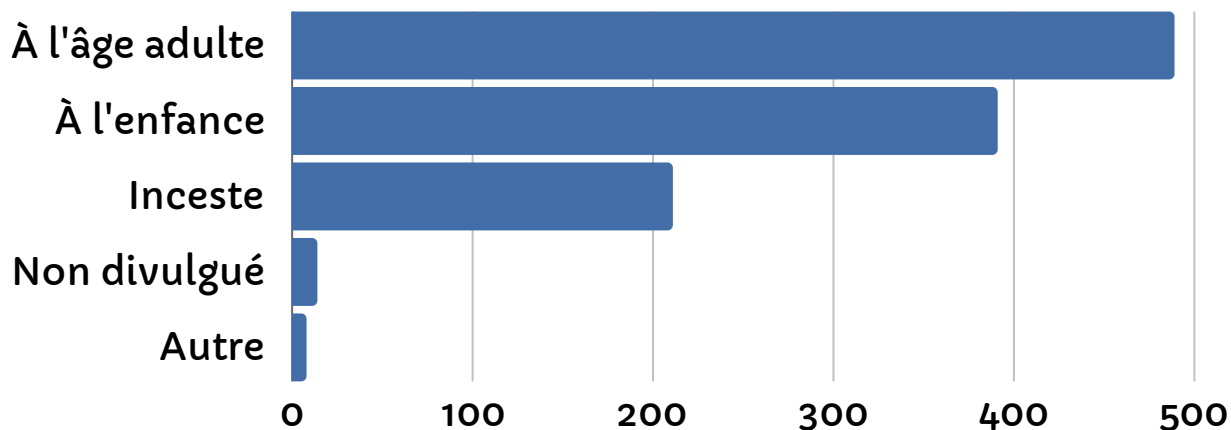
Cette année, les personnes intervenantes du CALACS de l'Est du Bas-St-Laurent se sont déplacées pour 295 rencontres extérieures afin de rendre les services plus accessibles. Ces rencontres ont eu lieu en centres jeunesse, dans les écoles, à domicile, au palais de justice, en plain air, dans les CLSC et dans les organismes communautaires tels que la Débrouille et les centres femmes. Les travailleuses ont couvert le territoire desservi en se déplaçant dans Rimouski-Neigette, la Mitis, la Matanie et la Matapédia.



Les personnes avec qui le suivi a été réalisé



Le type d'agression qui a été subit



L'aide directe

Les accompagnements de groupe

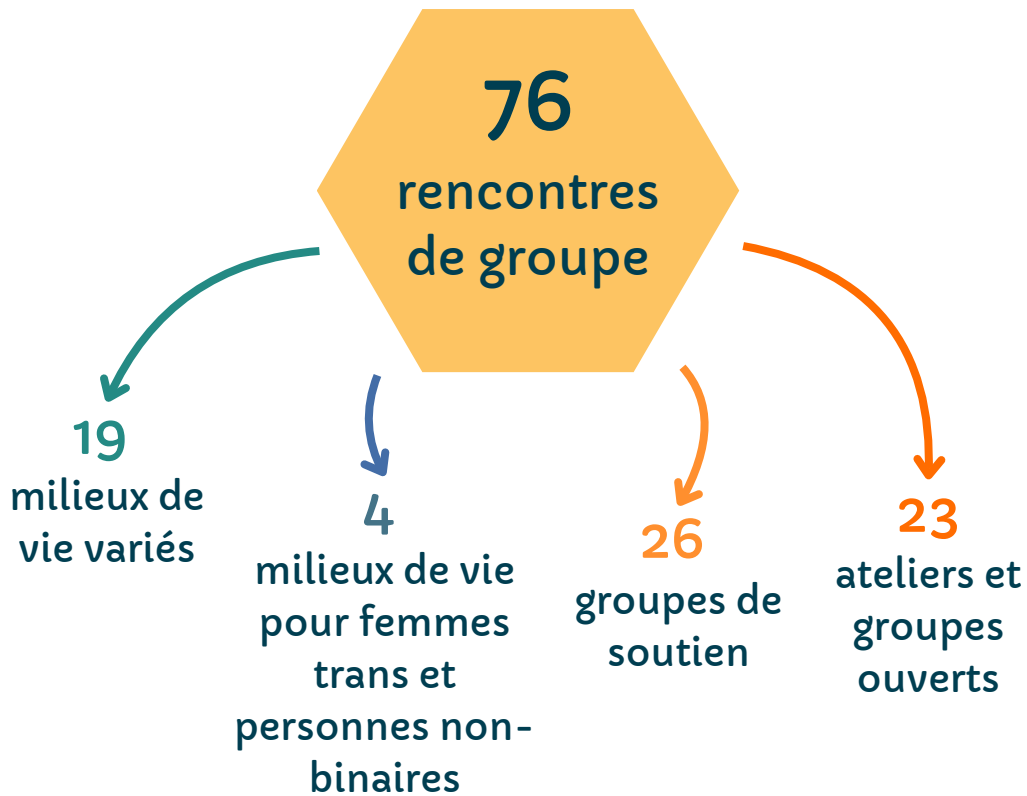
Quatre types d'accompagnements de groupes ont été offerts par le CALACS de l'Est du Bas-St-Laurent au cours de l'année 2023-2024. Effectivement, l'organisme a organisé des groupes de soutien, des ateliers ouverts, des milieux de vie réguliers et des milieux de vie pour les femmes trans, les personnes non-binaires et les personnes en questionnement sur leur identité de genre. Ce dernier type de milieu de vie a été mis en place suite aux recommandations du comité consultatif composé de personnes non-binaires.

À travers les différents types de groupes, les personnes participantes ont pu aborder des thèmes tels que le consentement, le militantisme, les relations saines, les conséquences des agressions à caractère sexuel, l'estime de soi, l'autocompassion, la bienveillance l'asexualité et bien d'autres.

Elles ont également eu l'occasion de se mobiliser et de contribuer à des projets : création d'un podcast, préparation des 12 jours d'action contre les violences genrées, organisation de la Journée d'action contre les violences faites aux femmes ainsi que des ateliers d'autogéographie avec l'artiste Tania Lara et de collage avec Marie-Sophie Picard en vue du 35e anniversaire de l'organisme



Quelques chiffres sur les groupes



Un total de 480 présences et plus de 300 heures ont été comptabilisées pour l'ensemble des groupes !



La prévention et la sensibilisation

La prévention auprès des jeunes

Les travailleuses et stagiaires du CALACS de l'Est du Bas-St-Laurent ont offert des ateliers de prévention dans les écoles et ont rejoint des élèves du secondaire 2 au secondaire 5 ainsi que le personnel scolaire. Des ateliers ont également été offerts dans des unités du centre jeunesse à Rimouski et à la maison des jeunes d'Amqui. Les trois ateliers qui ont été donnés et qui sont cités ci-dessous ont pu rejoindre environ :

- Vérité et consentement
- Exploitation sexuelle
- Les agressions à caractère sexuel, ça me regarde!



La prévention auprès des adultes

La prévention auprès des adultes est également un aspect important du travail qui est réalisé au CALACS de l'Est du Bas-St-Laurent. Cette année, les membres de l'équipe sont allé.e.s à la rencontre de plusieurs milieux dont : accueil maternité, le CÉGEP de Rimouski, l'Université du Québec à Rimouski, le CISSS du Bas-St-Laurent, la maison des familles de la Mitis et de Rimouski, la Sphère, l'Institut maritime du Québec, le Centre de formation Rimouski-Neigette, les syndicats et le centre femmes de la Vallée de la Matapédia. La prévention auprès des adultes a représenté, en chiffres :

38 rencontres

885 personnes rejointes

Les kiosques

À quelques occasions cette année, des kiosques de prévention ont été tenus par des personnes intervenantes de l'équipe. Ces kiosques ont permis de rejoindre plus de 120 personnes et ont été installés aux terrasses urbaines, au Paul-Hubert, au festival interculturel et au Cégep de Rimouski.



L'action collective



À plusieurs reprises, cette année, le CALACS de l'Est du Bas-St-Laurent s'est mobilisé de manière à poursuivre sa lutte contre les violences sexuelles et genrées.

La concertation et les partenariats

Avec le projet de tendre vers une culture du consentement, le CALACS siège sur différents comités de concertation tels que :

Table de concertation des groupes de femmes (TCGFBSL)
Regroupement québécois des CALACS (RQCALACS)
ID'ée du RQCALACS (Conseil d'administration)
Comité vigie du RQCALACS
Corporation de développement communautaire de Rimouski-Neigette (CDC)
Conseil d'administration de la CDC
Table d'arrimage du CISSS du Bas-St-Laurent en violence sexuelle et violence conjugale
Comité élargi 8 mars de Rimouski-Neigette
Comité 12 jours d'action Rimouski-Neigette et de la Mitis
Organisme d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel en Belgique
Unifemmes
Comité pour le projet de Balado du CALACS
Table des partenaires du Bas-St-Laurent en exploitation sexuelle (co-animation de la Table)
Table régionale des organismes communautaires BSL (TROC)
Rencontre nationale sur les tribunaux spécialisés
Rencontre avec le député Maxime Blanchette Joncas
Rencontres Penser avec – Sœurs du St-Rosaire
Concertation Comité élargi centre désignés du Bas-St-Laurent
Conseil d'administration de la TCGFBSL

Journée d'action contre les violences sexuelles

Pour l'occasion, le CALACS de l'Est du BSL, en collaboration avec la Frip' Mob-île, a invité la population à une activité gratuite en lien avec la thématique. Le thème de cette année, « Essouflé.e.s de crier », a mis en lumière la réalité alarmante des personnes qui, malgré leurs cris, voient leurs voix étouffées ainsi que leurs souffrances minimisées.

«Essouflé.e.s de crier » est un appel pour reconnaître leur vécu, briser le silence et agir ensemble pour mettre fin à toutes les formes de violences sexuelles.

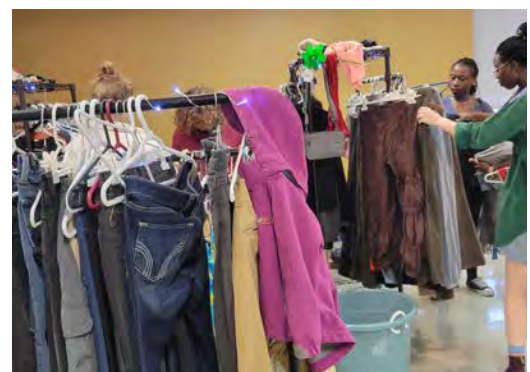
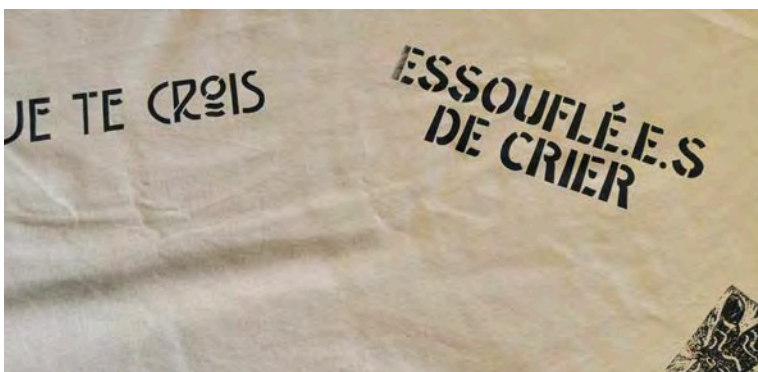
Plus d'une cinquantaine de personnes étaient présentes et plusieurs activités ont eu lieu lors de l'évènement :

Atelier de pochoir à saveur militante

Lecture de textes et de poésie

Friperie éphémère gratuite

Repas gratuit



12 jours d'action contre les violences genrées

Dans le cadre des 12 jours d'action contre les violences genrées, soit du 25 novembre au 6 décembre, plusieurs mobilisations ont été organisées pour sensibiliser la population et les instances gouvernementales aux violences fondées sur le genre afin de pouvoir un jour atteindre l'égalité. Le comité des 12 jours d'action Rimouski-Mitis qui est composé de La Débrouille, du CALACS de l'Est du BSL, du Centre-femmes de Rimouski, du Centre-femmes de la Mitis, d'AIBSL, d'Uniphares, a organisé en collaboration avec différents partenaires des activités gratuites et ouvertes à la population pour souligner ces 12 jours d'action et la nécessité d'en parler encore et encore. La programmation incluait :

- Exposition collective intitulée "Ouvrir la voix" sur le thème de la violence conjugale et son vernissage
- Projection du documentaire "Plus jamais silencieuses" suivi d'une discussion
- Formation d'Estelle Cazalais des 3SEX* au sujet de la cybersexualité et des cyberviolences
- Vigile aux chandelles et prises de parole en mémoire des victimes de Polytechnique et des violences basées sur le genre

Plus d'une centaine de personnes ont participé.

PRÉCARITÉ
GENRÉE,
VIOLENCES
IGNORÉES

25 NOV
6 DÉC



Journée internationale de luttres et des droits des femmes

En collaboration avec le Comité élargi 8 mars de Rimouski composé de La Débrouille, du Centre femmes de Rimouski, du Syndicat des enseignantes et enseignants du Cégep de Rimouski, d'Accueil et Intégration BSL et d'Uniphare, le CALACS de l'Est du BSL a organisé une activité commune sous le thème « Ça gronde : Partout les crises – Partout les inégalités – Partout les violences – Notre feu grandit et peut tout changer ».

À cet effet, une marche collective suivie d'un buffet gratuit et d'un match d'improvisation féministe ont été organisés. Plus d'une centaine de personnes ont participé à l'évènement.



Collectif 8 mars.
Visuel: Marianne Chevalier Artiste Sérigraphe et Natalie-Ann Roy
Agence: Belvédère coop



Autres actions de mobilisation

Outre les trois actions de mobilisation qui ont été initiées par le CALACS de l'Est du Bas-St-Laurent, l'organisme a également pris part à différentes actions de mobilisation organisées par le mouvement féministe et par le mouvement d'action communautaire autonome. Par exemple, l'équipe a participé à la projection du documentaire « Je vous salue salope » au CÉGEP de Matane en accompagnement de la TCGFBSL et à une soirée de soutien à la Palestine en faisant une prise de parole.

Intervention médiatique et lettre ouvertes

Le 20 mars 2024, une entrevue a été réalisée afin de présenter les services du CALACS dans le journal de la Municipalité de Les Hauteurs.

À quatre occasions, le CALACS de l'Est de BSL a co-signé des lettres ouvertes afin de prendre position et démontrer son appui :

Coalition du Québec URGENCE Palestine - Appel à manifester le 23 mars 14h00 à Montréal

Des organisations de la société civile ont été réunies en février 2024 pour former la Coalition URGENCE Palestine. Une grande manifestation le 23 mars à Montréal invite les organisations et personnes de la région de l'Est de BSL à manifester pour la justice en Palestine! Ensemble pour la justice!

Nous appelons à un soulèvement contre la CAQ et son comité de soi-disant "sages". Nous appelons à l'auto-organisation de toutes celles et ceux qui veulent lutter contre la transphobie. Nous vous invitons à former des groupes affinitaires, à mobiliser vos organisations et à créer des comités. **Par la diversité des tactiques, nous comptons faire reculer ce gouvernement et construire un futur pour toutes!**

Face au comité de "sages", NOUS NE SERONS PAS SAGES

Action en cours: Lettre aux élus pour faire obstacle au PL-15



L'opposition à la réforme Dubé et au Projet de loi no 15 se poursuit

De la résistance à la victoire en Cour d'appel du Québec : 6 années de batailles juridiques pour l'accès des familles en demande d'asile aux services de garde subventionnés

Le CALACS
de l'Est du
Bas-St-
Laurent est
membre de

...



Table de concertation
des groupes de femmes
du Bas-Saint-Laurent



Association québécoise
Plaidoyer-Victimes



Centre-FEMMES
de RIMOUSKI



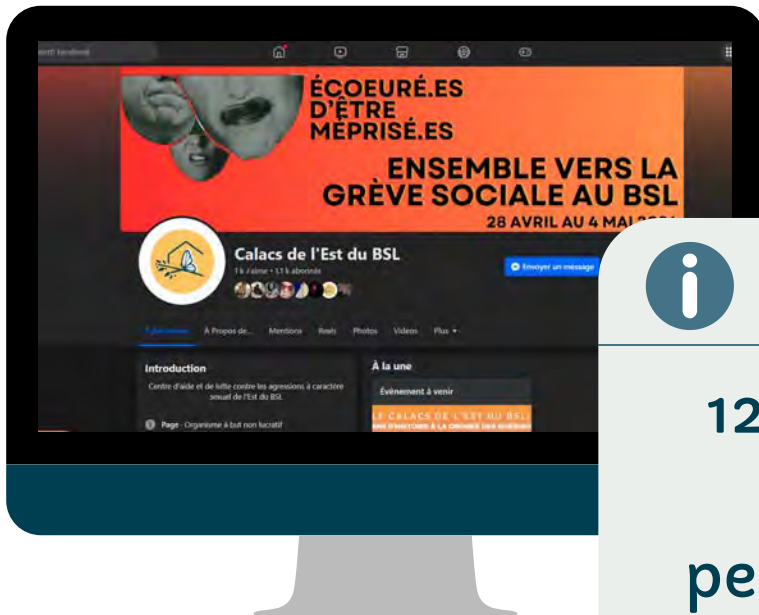
Accueil et
Intégration BSL



TCRI

Table de concertation
des organismes au service
des personnes réfugiées
et immigrantes

Le rayonnement de l'organisme sur les réseaux sociaux



FACEBOOK

1200 abonné.e.s et plus de 88 600 personnes rejointes

INSTAGRAM

275 abonné.e.s

Le CALACS souhaite utiliser cette plateforme de plus en plus dans la prochaine année !



La vie interne

Les membres de l'équipe

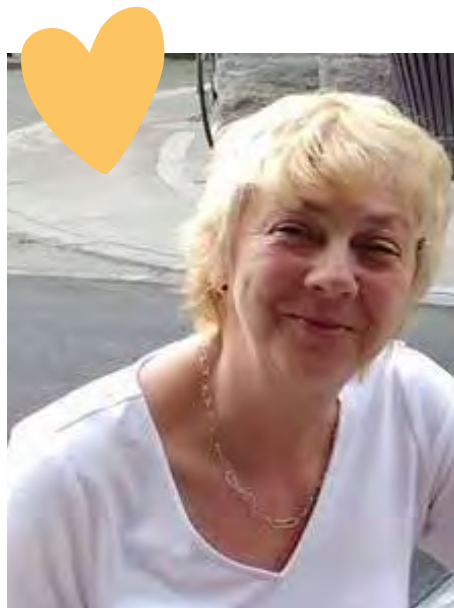
L'équipe du CALACS s'est agrandie en embauchant trois nouvelles personnes : Beck G. Laflamme, Lo Valenzuela et Math'Alia Pierre. Le poste occupé par Judith Provost a également été renouvelé. Voici un portrait de l'équipe et de ses 11 membres :

- Marie-Claude Savidon
Coordination à l'accompagnement et à l'administration
- Émilie Pelletier
Coordination sociopolitique
- Kathy Fougère (MRC de la Mitis et Matanie)
Intervenante à l'accompagnement et responsable à la prévention jeunesse
- Anne Lavoie
Intervention à la mobilisation et à la prévention adulte
- Lo Valenzuela
Chargé.e de projets – volet groupe de soutien jeunesse
- Marie-Kassandra Cyr St-Pierre (MRC de Rimouski-Neigette)
Intervenante
- Judith Provost (MRC Rimouski-Neigette et Vallée de la Matapédia)
Intervenante à l'accompagnement et à la prévention jeunesse.
- Jeni Saraf (MRC Rimouski-Neigette)
Intervenant.e à l'accompagnement et à la prévention jeunesse.
- Math'Alia Pierre
Intervenante – volet interculturel
- Beck G. Laflamme
Chargé.e de projet – Volet diversité sexuelle et pluralité de genre
- Nathalie Rossignol
Adjointe administrative

Départ de Joane vers de nouveaux projets créatifs

En janvier dernier, nous avons dit au revoir à Joane qui a travaillé au CALACS pendant plus d'une vingtaine d'années. Un immense merci au nom de l'équipe, du conseil d'accompagnement ainsi que de toutes les personnes que tu as accompagnées au fil de toutes ces années !

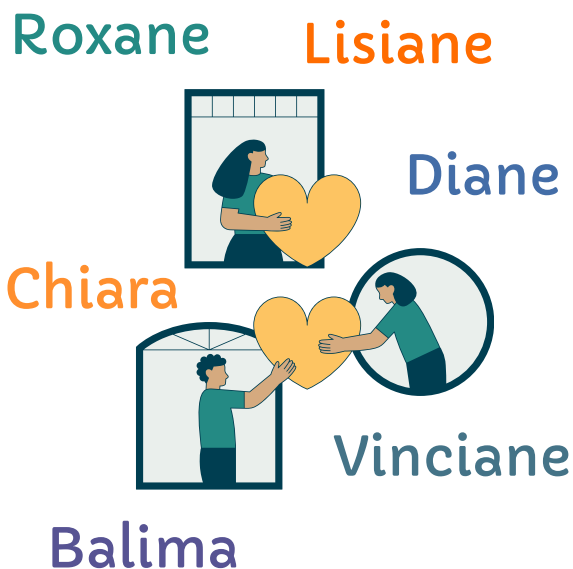
Belle suite dans ton parcours et tes nouveaux projets créatifs.



Le conseil d'accompagnement

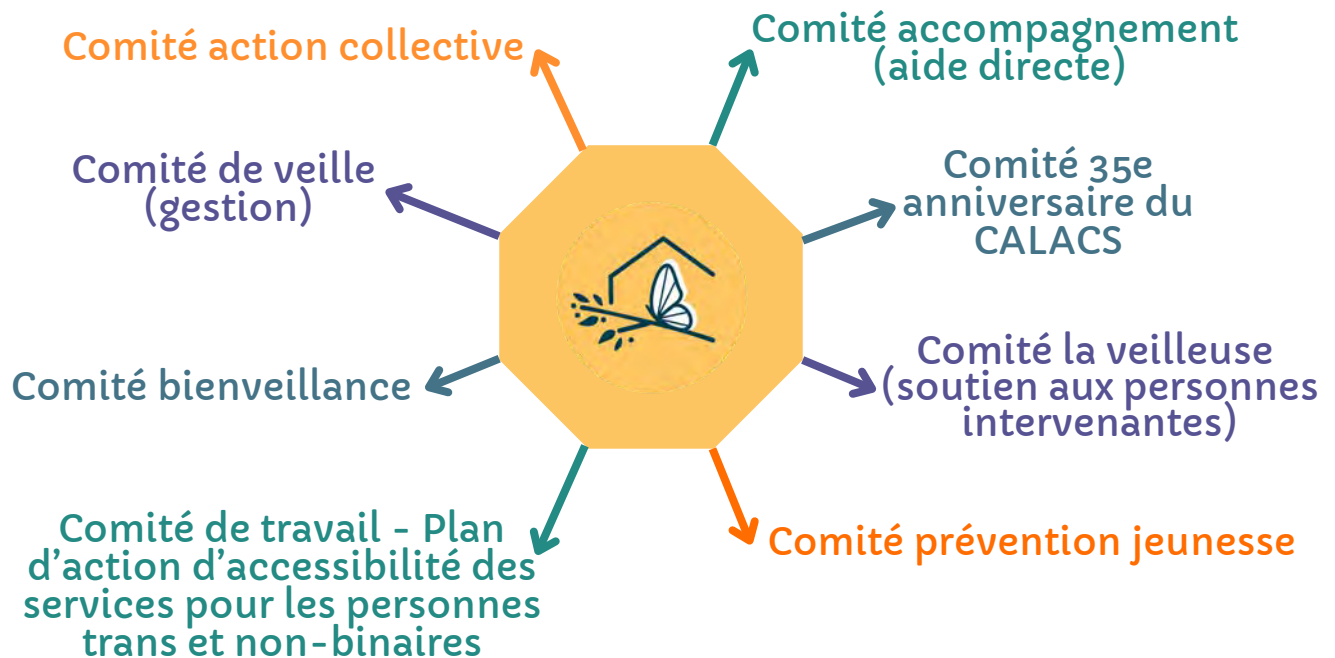
Trois nouvelles personnes se sont jointes au conseil d'accompagnement (CA) cette année : Balima Hadjara, Chiara Ménard et Diane Léger. Elles se joignent à Vinciane Cousin, Lisiane St-Pierre et Roxanne Fournier. Ces six membres se sont rencontrés à 10 reprises pendant l'année 2023-2024.

Un énorme merci à toutes les personnes membres du CA. Le CALACS de l'Est du Bas-St-Laurent est choyé d'avoir un aussi beau conseil d'accompagnement.



Les comités internes et les rencontres d'équipe

Afin de mener à bien différents projets, d'assurer une bonne gestion à l'interne et de prendre soin de l'équipe, huit comités différents ont existé cette année à l'intérieur du CALACS de l'Est du BSL.



Au total, plus d'une quarantaine de rencontres de comités, 17 rencontres d'équipe régulières et 16 autres rencontres d'équipe ont eu lieu. Parmi ces 16 rencontres, 2 lacs à l'épaule, une assemblée générale annuelle et 9 rencontres de co-développement animées par Eugénie Jean-Label ont permis à l'équipe de se réunir.



Les formations

Pendant l'année 2023-2024, afin d'approfondir et de développer leurs pratiques, les membres de l'équipe du CALACS de l'Est du BSL ont participé à 13 formations totalisant plus d'une centaine d'heures.



Mot pour les stagiaires et les bénévoles

Cette année, le CALACS de l'Est du Bas-St-Laurent a eu la chance d'accueillir deux stagiaires.

Tout d'abord, Maxim a réalisé son stage durant l'année entière pour sa dernière année en Techniques de travail social du Cégep de Rimouski. Elle a touché aux différents volets d'action du CALACS, que ce soit en faisant des rencontres d'accueil, en animant des ateliers de prévention ou encore en participant à la Journée internationale des lutte pour les droits des femmes. Un immense merci pour tout ton implication Maxim, ta présence aura été une réelle joie pour tout le monde.

L'organisme a également eu le privilège d'accueillir Mathilda, stagiaire au baccalauréat en psychosociologie de l'UQÀR au courant de l'hiver 2024. Elle a introduit les café rencontres artistiques au CALACS, ceux-ci portant principalement sur le thème de l'identité. Mathilda a également fait des préventions auprès des jeunes. Merci pour ton passage au CALACS!

Merci pour vos visions du monde, l'équipe a beaucoup appris avec vous! Nous vous souhaitons une très belle suite dans vos projets et au plaisir de vous recroiser!

Il est également important pour le CALACS de souligner l'apport et l'implication des personnes bénévoles au sein de l'organisme. Cette année, près de 15 bénévoles se sont impliqués.e.s dans différents projets, que ce soit en offrant des témoignages pour faire de la prévention, en étant membres du conseil d'accompagnement ou en participant à la création du podcast.



Le financement

Le financement global du CALACS de l'Est du Bas-Saint-Laurent provient du Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) du Bas-Saint-Laurent dans le cadre du programme de soutien aux organismes communautaires.

Le CALACS a également obtenu une subvention du Secrétariat à la Condition féminine pour donner des ateliers de prévention aux élèves de l'école secondaire de son territoire par le biais du programme inspiré d'Empreinte. De plus, l'organisme a pu bénéficier d'un don de la Congrégation Notre-Dame pour procéder à l'embauche d'une personne pour développer le volet interculturel de l'organisme pour une durée de 3 ans. Par ailleurs, le CALACS a obtenu l'été dernier un financement d'Emploi d'été Canada afin de permettre l'embaucher d'une personne intervenante durant la saison estivale. Finalement, l'apport de la Fondation Telus a permis d'embaucher une personne chargée de projets pour développer des groupes de soutien pour les personnes adolescentes.

Il est essentiel de souligner l'apport indispensable des personnes donatrices que nous remercions chaleureusement.





Contacte-nous
sur messenger :

@calacsdelestbsl



Appelle-nous au

418 725-4220