



AFFICHAGE À L'EXTERNE OFFRE D'EMPLOI

Personne intervenante / Volet ado 12-17 ans secteur Rimouski-Neigette

Remplacement de congé parental / Mi-novembre 2026 à mi-juillet 2027

Le CALACS (Centre d'Aide et de Lutte contre les Agressions à Caractère Sexuel) de l'Est du BSL, est un organisme communautaire autonome qui a pour mission de soutenir et d'accompagner toutes les femmes ainsi que les personnes trans, non-binaires et Two-Spirit/bispirituelles de 12 ans et plus ayant vécu une ou des agressions à caractère sexuel, ainsi que de prévenir et contrer cette problématique sociale par de la sensibilisation et des actions collectives. Le CALACS de l'Est du BSL dessert les 4 MRC suivantes : Rimouski-Neigette, la Mitis, la Matapédia et la Matanie.

Dans un réel souci d'intersectionnalité, nous encourageons les personnes vivant des situations de marginalité ou d'oppression à poser leur candidature.

RÔLES ET RESPONSABILITÉS :

L'intervenant.e responsable du volet ado s'acquitte des fonctions et responsabilités suivantes, en collaboration avec l'ensemble de l'équipe :

Aide directe et prévention :

- Accompagner des personnes avec un vécu de violence sexuelle (suivi individuel);
- Accompagner des proches (suivi individuel);
- Préparer, organiser et animer des groupes de soutien;
- Offrir des ateliers de prévention auprès des jeunes dans les écoles secondaires.

Participation à la vie organisationnelle :

- Assister et siéger à des comités interne de gestion participative;
- Participer aux réunions d'équipe et de codéveloppement;
- Toute autre tâche connexe jugée nécessaire pour la cohésion d'équipe.

QUALIFICATIONS ET EXIGENCES :

- Bonne maîtrise de la problématique des agressions à caractère sexuel et de l'approche féministe intersectionnelle ;
- Expériences en intervention et dans l'animation d'ateliers (atout) ;

- Faire preuve d'esprit critique, d'éthique, d'autonomie et d'organisation ;
 - Avoir une bonne connaissance des organismes et instances des MRC desservies par le CALACS ;
 - Habilités à travailler en équipe et en animation de groupe.
-

CONDITIONS DE TRAVAIL, SALAIRE ET AVANTAGES:

- Banque de congés diversifiées (santé et bien-être, conciliation travail-vie personnelle, etc.), 4 semaines de vacances annuelles après 1 an de service, 2 semaines de fermeture à Noël;
 - Contrat d'environ 31 semaines, remplacement de congé parental;
 - Être disponible les soirs et les fins de semaine à l'occasion ;
 - Salaire : selon la grille salariale, entre 30,10\$ et 34,85\$;
 - Milieu de travail humain, ouvert et flexible;
 - Lieu de travail : Le Centre est situé à Rimouski, mais ce poste peut exiger de se déplacer sur l'ensemble du territoire desservi par l'organisme.
-

DÉPÔT DE CANDIDATURE : Vous êtes invité.e.s à envoyer votre lettre de motivation accompagnée de votre curriculum vitae à l'adresse courriel suivante jusqu'au dimanche 1^{er} novembre à : coordination@calacsestbsl.com Seules les candidatures retenues seront convoquées en entrevue. Merci d'indiquer CANDIDATURE dans l'objet du courriel.

ENTREVUES : Vendredi le 6 novembre

ENTRÉE EN FONCTION : Le plus tôt possible